

Starke GDL-Betriebsräte machen den Unterschied

Die jüngsten Ereignisse um unseren getöteten Kollegen Serkan C. haben uns tief getroffen. Sie führen uns schmerzhaft vor Augen, welchem Risiko Kolleginnen und Kollegen im täglichen Dienst ausgesetzt sind. Unser Beruf bedeutet Verantwortung – für Sicherheit, für Ordnung, für tausende Reisende jeden Tag. Doch wer Verantwortung trägt, darf nicht selbst zum Ziel von Gewalt werden.

Im direkten Kundenkontakt erleben viele von uns eine belastende Realität: **Beleidigungen, Respektlosigkeit, Drohungen – und leider auch körperliche Übergriffe.** Noch schwerer wiegt oft das Gefühl danach: Alleingelassen zu sein. Sich rechtfertigen zu müssen. Mit subtiler oder offener Schuldumkehr konfrontiert zu werden. Genau hier entscheidet sich, ob ein Betriebsrat wirklich Rückhalt gibt – oder nur verwaltet.

Ein starker GDL-Betriebsrat steht nicht am Rand, sondern klar an der Seite der Kolleginnen und Kollegen.

Wir begleiten nach Vorfällen, wir gehen mit in Gespräche, wir sorgen dafür, dass nichts unter den Teppich gekehrt wird. Wir achten darauf, dass Betroffene geschützt und ernst genommen werden – nicht infrage gestellt. Und wir fordern konsequent wirksame Schutz- und Sicherheitsmaßnahmen ein, statt uns mit Absichtserklärungen zufriedenzugeben.

Betriebsratswahl bedeutet deshalb mehr als eine formale Entscheidung. Es geht um die Frage, wer im Ernstfall hinter euch steht. Wer klare Kante zeigt, wenn Gewalt relativiert wird. Und wer sich nicht scheut, Missstände deutlich anzusprechen.

👉 Wer täglich Verantwortung trägt, braucht Rückhalt – keinen Verdacht.

Darum: Starke GDL wählen. Für Schutz. Für Respekt. Für echte Unterstützung im Ernstfall.



GDL: stark – unbestechlich – erfolgreich