

STARK IM ZUSAMMENHALT

EINE GEWERKSCHAFT. VIELE BERUFE. EIN ZIEL.

GDL

Dienstpläne müssen planbar und fair sein.

Dienstpläne sind mehr als Zahlen in einer Tabelle. Sie entscheiden zentral darüber, wie wir unser Leben ausgestalten können.

Der Alltag vieler Kolleginnen und Kollegen ist geprägt von:

- **Fehlender Planbarkeit** – ständige Änderungen statt Verlässlichkeit
- **Zerrissener Freizeit** – Termine mit Familie oder Freunden werden unmöglich
- **Zu kurzen Ruhezeiten** – Erholung bleibt auf der Strecke

Deshalb hat die GDL klare tarifliche Verbesserungen durchgesetzt:

- **Schrittweise Absenkung der Arbeitszeit** auf 35 Stunden pro Woche
- **Jahresschichtplanung** für verlässliche und planbare Freizeit
- **Grundsätzliche Fünf-Tage-Woche** mit einem Arbeitszyklus von grundsätzlich höchstens 120 Stunden sowie Aufwertung der Ruhetage von 36 auf 48 Stunden

Diese tariflichen Fortschritte müssen im täglichen Dienstplan konsequent eingehalten und umgesetzt werden.

Weniger Arbeitszeit und planbare Freizeit dürfen nicht durch schlechte Planung ausgehöhlt werden.

GDL-Betriebsräte stehen klar an der Seite der Beschäftigten:

- Wir nutzen unsere Mitbestimmungsrechte konsequent
- Wir achten auf Belastungsgrenzen
- Wir setzen tarifliche Vorgaben durch
- Wir verteidigen die 35-Stunden-Woche
- Wir sichern planbare Freizeit durch die Jahresschichtplanung

**Deshalb:
Zur Betriebsratswahl:
die GDL wählen!**



Mehr Infos:



gdl.de

GDL: stark – unbestechlich – erfolgreich